



Barrabés

Comunicando el progreso

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

24/04/2022 – Version 1.0

Índice

1	Declaración del Chairman y Fundador.....	4
2	Barrabés.biz.....	7
3	Adaptación de los 10 principios de las Naciones Unidas	10
3.1	Principios sobre los derechos humanos	12
3.1.1	Evaluación, política y metas	12
3.1.2	Implementación	12
3.1.3	Medición de resultados.....	15
3.2	Principios laborales	15
3.2.1	Evaluación, política y metas	15
3.2.2	Implementación	17
3.2.3	Medición de resultados.....	22
3.3	Principios sobre el medioambiente	23
3.3.1	Evaluación, política y metas	23
3.3.2	Implementación	23
3.3.3	Medición	27
3.4	Principios de anticorrupción	28
3.4.1	Evaluación, política y metas	28
3.4.2	Implementación	28
3.4.3	Medición de resultados.....	29

This page is intentionally left blank / Página intencionadamente en blanco

Índice de tablas

Tabla 1 - Formación	19
Tabla 2 - Datos de plantilla	22
Tabla 3 - % nuevas contrataciones.....	22
Tabla 4 - Datos plantilla	22
Tabla 5 - Datos bajas y permisos.....	22
Tabla 6 - Datos uso de papel.....	27

Índice de ilustraciones

Figura 1 - ODS	11
Figura 2 - Modelo de queja o denuncia.....	13



1. Declaración del chairman y fundador



Un año más, me enorgullece estar representando a Barrabés.biz como una empresa comprometida con los Diez Principios de las Naciones Unidas y unirnos a aquellas compañías que buscan colaborar con sus actividades diarias con la creación de un mundo más humano, equitativo, justo y respetuoso con el medioambiente.

Este 2021, se ha visto marcado por el intento de adaptación y reactivación tras la paralización que sufrió el mundo por la pandemia generada por la COVID-19. En Barrabés.biz, hemos trabajado siempre por cuidar a nuestros trabajadores, clientes y proveedores de manera mayúscula. Además, la crisis nos hizo crecer como profesionales de la innovación y digitalización, buscando soluciones diferentes a problemas nuevos.

Asumimos nuestra responsabilidad con la creación de riqueza para la sociedad y en términos de los Principios del Pacto Mundial podríamos traducirlos como:

- En el **acceso a los derechos humanos**, desde la compañía siempre hemos puesto a la persona en el centro de todas nuestras acciones. Con la vuelta presencial a la oficina, pusimos medidas estrictas para evitar los contagios por coronavirus entre la plantilla de trabajadores y clientes. Además, hemos reforzado nuestros programas para apoyar a las PYMES y desempleados a través del programa Red.es y otros proyectos como Mañana Empieza Hoy, promoviendo el desarrollo de la sociedad.
- En cuanto a los **derechos laborales**, es esencial para nosotros, el cuidado al trabajador en todos los niveles. Desde antes de la pandemia, teníamos la opción de teletrabajar y la hemos reforzado, promoviendo la conciliación laboral de los trabajadores y ofreciendo flexibilidad, con retribuciones flexibles con por ejemplo, los beneficios otorgados por nuestro colaborador optimizatumina. Además, en 2022 hemos actualizado el plan de igualdad de la empresa.



- En lo referente a los principios **medioambientales** nuestro compromiso aumenta año a año puesto que está en el ADN de Barrabés el cuidado del planeta. Durante este año 2021 hemos reforzado la presencia de Barrabés Earth, la línea de la compañía destinada a proyectos de sostenibilidad. Hemos seguido colaborando con otros proyectos promoviendo la economía circular, la reducción de emisiones de carbono y fomentando el desarrollo rural.
- Respecto a la **lucha contra la corrupción**, Desde el grupo Barrabés, estamos completamente alineados con las políticas de anticorrupción marcadas por las Naciones Unidas, rechazando cualquier práctica no transparente, de extorsión o de soborno.

Siendo consciente de la responsabilidad que tenemos en la creación de un mundo mejor, nos embarcamos de nuevo en un año con grandes metas y propósitos para aportar a la sociedad y a nuestro planeta soluciones innovadoras a los retos que enfrentamos.

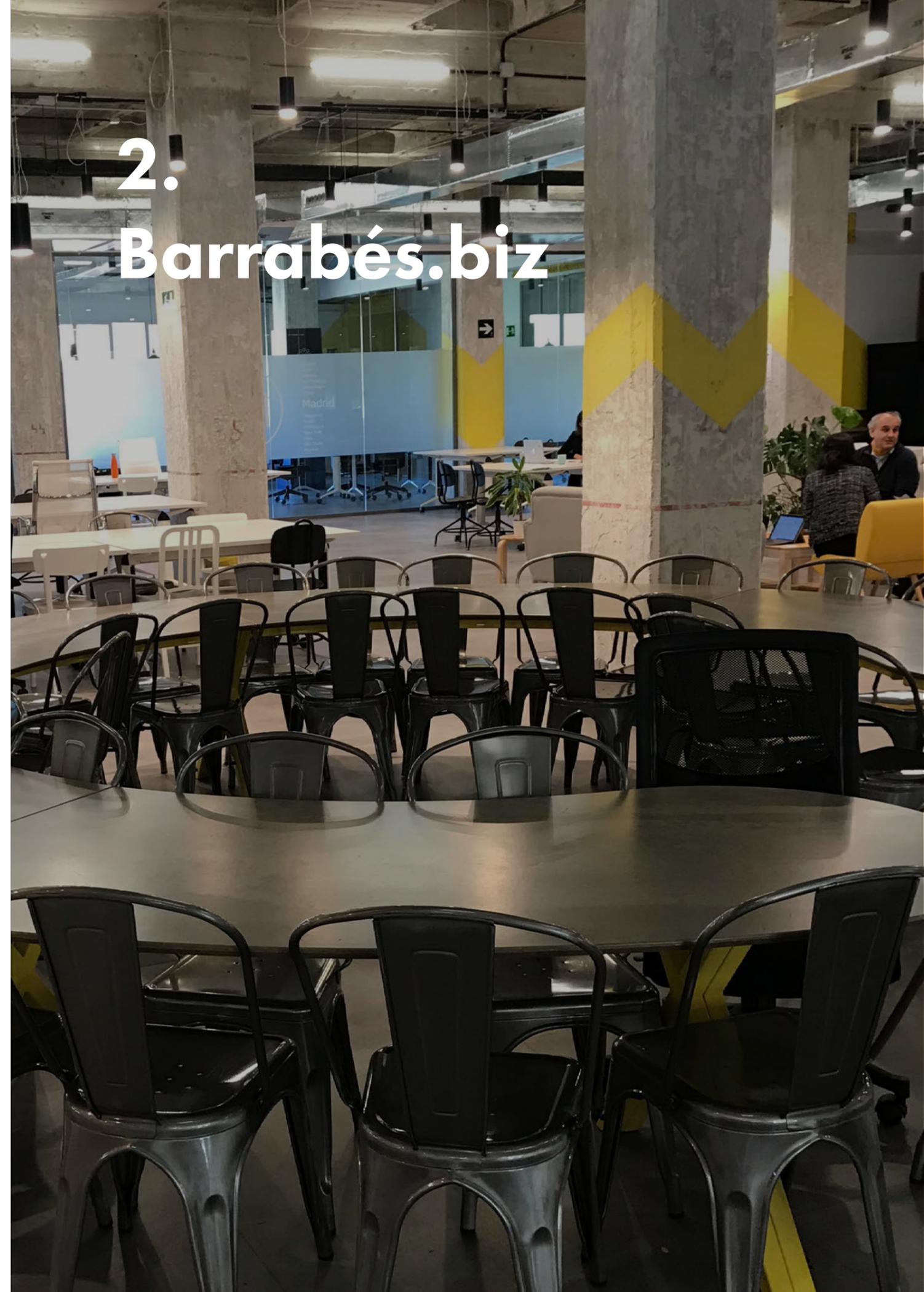
Consideramos que debemos liderar, con nuestras acciones y actividades, la alineación no solo con los diez principios de pacto mundial de las Naciones Unidas, sino también con los Objetivos de Desarrollo Sostenible con la meta de alcanzarlos en 2030.

Animo a nuestros colaboradores y el resto de la comunidad empresarial a adscribirse al Pacto Mundial, para que, cada vez, seamos más las empresas que hagamos esfuerzos desde nuestra actividad empresarial en acabar con las desigualdades, cuidar a nuestros empleados y a nuestro planeta.

Atentamente,

Carlos Barrabés Cónsul
Barrabés.biz Chairman

2. Barrabés.biz



Barrabés nació en Benasque en un pequeño pueblo en el Pirineo Aragonés, como una tienda familiar dedicada a la venta de material de montaña.

En 1993, Barrabés fue la primera plataforma de e-commerce de Europa, siendo pionero y liderando la revolución digital.

Como resultado de este lanzamiento, nace Barrabés.biz, la consultora de innovación, digitalización y emprendimiento, que da respuesta a retos tecnológicos que enfrentan empresas de todos los tamaños y en diferentes fases de desarrollo. Nuestra misión es acompañar a organizaciones en el recorrido de su transformación digital, ayudándolas a crear, pensar y construir productos, servicios y negocios capaces de ofrecer valor real



En estos últimos años hemos estado viviendo grandes revoluciones que han provocado una profunda transformación en la sociedad y en la forma de afrontar los negocios. De esta revolución se forja la necesidad de transformar el modelo de las organizaciones, y dicha transformación sólo puede llevarse a cabo a través de la innovación. Un gran grupo de profesionales y expertos trabajan en los tres principales pilares de Barrabés.biz para llevar a cabo tal objetivo.

1. Creamos soluciones innovadoras y ágiles; diseñando, desarrollando y gestionando plataformas de innovación con grandes empresas y organizaciones. Tenemos varias herramientas y modelos que sirven para que las empresas puedan construir soluciones de forma conjunta.

2. Acompañamos a las empresas en sus procesos de digitalización e innovación, desde la identificación de retos hasta el lanzamiento en el mercado, para adaptar los negocios a un mundo en constante cambio, guiado por un propósito que cree beneficios a la organización, la sociedad y el planeta.

3. Por último, trabajamos el desarrollo de las empresas desde la gestión del talento, acompañándolos en todo tipo de transformaciones digitales y culturales, a través de la adopción de nuevos hábitos de trabajo, programas de formación a medida y la implementación de nuevas tecnologías.



Hoy somos un referente en el mundo de la innovación, del emprendimiento, y uno de los grupos de empresas con más proyección de crecimiento, siendo además uno de los principales proveedores de consultoría en innovación.

Nos adaptamos a los cambios: Barrabés dispone de un modelo de organización diferencial que combina las mejores prácticas de entornos corporativos, de emprendimiento y de startups, lo que aporta una frescura continua y actualizada, así como mayor agilidad y flexibilidad, en su relación con los demás.

Innovamos de forma sostenible y lo hacemos con un propósito. Para que lo que realicemos, merezca la pena.

3.1 Principios sobre los derechos humanos

Principio 1: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

Principio 2: “Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

3.1.1 Evaluación, política y metas

Todos los trabajadores, proveedores y colaboradores de Barrabés.biz y sus líneas de trabajo están alineados y respetan la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Se considera inaceptable toda conducta que suponga acoso, abuso, intimidación o cualquier tipo de agresión verbal o física y en esos casos, el órgano competente se encargará de promover y asegurar con todos los medios que tenga a su alcance, que esas situaciones no se produzcan.

CÓDIGO ÉTICO

La compañía cuenta con un Código Ético que marca todas las actividades de la empresa y que rechaza cualquier violación de los Derechos Humanos.

El Código Ético tiene como finalidad **definir los principios éticos de la organización y constituye una guía de actuación para asegurar un comportamiento adecuado** que han de seguir todos los administradores y empleados del Grupo Barrabés en el desempeño de su actividad profesional y en las relaciones e interacciones que mantenga con todos los grupos de interés.

Además, se recogen aquellas conductas con relevancia penal susceptibles de producirse en el seno de la empresa, así como las conductas constitutivas de acoso sexual y/o por razón de sexo, de forma que se pueda implantar un sistema de prevención, actuación y reacción frente a las mismas.

Es de obligada aplicación a los trabajadores, colaboradores y administradores, sin distinciones o excepciones.

3.1.2 Implementación

MEDIDAS ADOPTADAS POR LA PANDEMIA COVID-19

Con el estallido de la pandemia generada por la COVID-19, Barrabés ha llevado un comportamiento ejemplar, siguiendo siempre las recomendaciones de las autoridades sanitarias. En septiembre de 2021, con la vuelta del trabajo en la oficina, se acondicionó el espacio para evitar contagios entre los trabajadores.

- Distribución de mascarillas y geles hidroalcohólicos
- Termómetros digitales
- Pomos para abrir las puertas
- Carteles formativos
- Reservas espacios comunes, salas y office
- Distribución de sitios en la oficina para preservar la distancia de seguridad
- Sistema de re-circulación del aire

CANAL DE DENUNCIAS

En caso de que se produzca cualquier violación del código ético de la empresa o cualquier otra infracción en contra de los derechos humanos, Barrabés tiene un canal de denuncias para notificarlo y atajar la infracción. A fin de garantizar la confidencialidad de cualquier queja, denuncia o comunicación de situación de acoso, Barrabés habilita la cuenta de correo electrónico compliance@barrabes.biz a la que solo tendrán acceso la persona encargada de tramitar la queja y las personas que integran la comisión instructora, y cuyo objeto es única y exclusivamente la presentación de este tipo de denuncias o quejas. Todo ello sin perjuicio de poder aceptar igualmente las quejas o denuncias que puedan presentarse de forma secreta, que no anónima, por escrito y en sobre cerrado dirigido a la persona encargada de tramitar la queja. Con el fin de proteger la confidencialidad del procedimiento, la persona encargada de tramitar la queja dará un código numérico a cada una de las partes afectadas.

MODELO DE QUEJA O DENUNCIAS

Se pone a disposición de las personas trabajadoras de la empresa el modelo que figura en este documento (Ilustración 1 - Modelo de queja o denuncia) para la formalización de la denuncia o queja.

III. Datos de la persona agresora

Nombre y apellidos:
Grupo/categoría profesional o puesto:
Centro de trabajo:
Nombre de la empresa:

IV. Descripción de los hechos

Incluir un relato de los hechos denunciados adjuntando las hojas numeradas que sean necesarias, incluyendo fechas en las que tuvieron los hechos siempre que sea posible:

V. Testigos y/o pruebas

En el caso de que haya testigos indicar nombre y apellidos:

MODELO DE QUEJA O DENUNCIA

I. Persona que informa de los hechos

Persona que ha sufrido el acoso
 Otras (Especificar)

II. Persona que informa de los hechos

Nombre:
Apellidos:
DNI:
Puesto:
Tipo de contrato / Vinculación laboral:
Teléfono:
Email:
Domicilio a efectos de notificaciones:

Figura 1 - Modelo de queja o denuncia

COLABORACIÓN Y DESARROLLO DE PROYECTOS QUE BENEFICIAN AL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD

Desde Barrabés.biz, buscamos menguar las desigualdades de la sociedad a través de la colaboración y creación de proyectos que hagan frente a estos retos. Algunos de los proyectos que destacamos en este ámbito de desarrollo social son los siguientes:

1. Mañana empieza hoy

Desde 2019, Barrabés en conjunto con IFEMA lanzó el proyecto Mañana Empieza Hoy con el objetivo de ser la plataforma de referencia de innovación social y sostenibilidad en España. Desafiamos e invitamos a toda la sociedad a hacer un ejercicio de inteligencia colectiva para crear un mañana mejor: más humano, amable y sostenible. Juntos, mediante la colaboración y co-creación, podemos y debemos aportar soluciones a los retos más acuciantes de nuestro país.



En 2020 la edición fue completamente online pero en 2021 pudimos retomar las actividades de manera híbrida, culminando con un gran evento en donde juntamos a todos los líderes, emprendedores sociales y empresas en transformación en materia de sostenibilidad.

Hemos trabajado en retos tan diversos como la movilidad, las ciudades sostenibles, la alimentación responsable, la España vacía, la empleabilidad, etc. Retos que siempre selecciona la comunidad de Mañana.

Las temáticas que son tratadas en Mañana están totalmente alineadas con la Agenda 2030 de la ONU, tienen relación directa con los 17 ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible). Mañana contribuye al desarrollo sostenible (económico, social y medioambiental) de nuestra sociedad.

2. Cátedra en Transformación Social Competitiva

Barrabés es colaborador y asesor de la cátedra de Transformación Social Competitiva (TSC) de la Universidad Complutense de Madrid cuyo objetivo es dar respuesta al impulso que necesita el sector privado y el tercer sector en España, para hacer realidad la transformación social competitiva y hacer visible la compatibilidad del impacto social y la rentabilidad.



Un Máster que permite a los profesionales conocer qué procesos, herramientas y métricas tienen que incorporar en la compañía para generar impacto y afrontar con éxito la transformación social competitiva de la empresa, en alineación con los ODS.

De esta manera no sólo trabajamos en la gestión de nuestra RSE internamente, sino que trabajamos hacia fuera, en un punto crucial de la RSE, el impacto social, así, mostramos nuestro nivel de Responsabilidad Social, impactando directamente en mejoras hacia la sociedad con esta actividad.

3.1.3 Medición de resultados

Barrabés evaluará a todos los socios y proveedores frente a un conjunto de principios, políticas y pautas. Cualquier violación de los derechos humanos será documentada y terminará toda relación laboral con el colaborador o proveedor.

En 2021 no se ha lidiado con ningún caso concreto de resolución de problemas con los Derechos Humanos ni se ha recibido ninguna notificación en el canal de compliance@barrabes.biz.

3.2 Principios laborales

Principio 3: "Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva".

Principio 4: "Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción".

Principio 5: "Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil".

Principio 6: "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación".

3.2.1 Evaluación, política y metas

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

En Barrabés, tenemos contratado el servicio de Prevención de Riesgos Laborales con Más Prevención, quienes evalúan cada uno de los puestos de trabajo e informan de las recomendaciones generales que se deberán tener en cuenta de cara a evitar posibles lesiones y/o accidentes, tanto para la modalidad presencial como de teletrabajo. En el año 2021 no se registró ningún accidente de trabajo.

COBERTURA TOTAL ANTE ACCIDENTES.

Al formar parte de Barrabés.biz, todo trabajador dispone de un seguro de accidentes con la compañía AXA. Este seguro tiene cobertura laboral y cubre el pago de las indemnizaciones derivadas de un accidente laboral reconocido como tal en resolución firme de los organismos competentes de la Seguridad Social o los que los sustituyan u/o por la jurisdicción social.

PLAN DE IGUALDAD

Desde 2018, la compañía desarrolló un Plan de Igualdad voluntario, que tuvo como objetivo el establecer la estrategia y las líneas de trabajo para la consecución de la igualdad real y efectiva de oportunidades entre mujeres y hombres de Barrabés.biz. El cual contaba con unos objetivos generales y otros específicos. Las medidas de acción positiva recogían materia de selección, formación, promoción interna y desarrollo profesional, medidas de conciliación y medidas específicas en prevención del acoso sexual y por razón de sexo, junto a la evaluación y seguimiento de las acciones propuestas para cada uno de estos bloques que seguían y se fundamentaban en el diagnóstico de situación de cada una de las empresas del grupo de aquel momento. Y finalmente, también se contemplaba en el mismo plan un canal de comunicaciones como vía de comunicación entre la empresa y las personas trabajadoras a través del cual poder hacer consultas, sugerencias y plantear cualquier duda que pudiese surgir, siempre garantizando la exhaustiva confidencialidad y seguridad de cada persona.

A través de este canal específico de denuncias habilita y otorga la posibilidad a todas las personas trabajadoras que tenga conocimiento de cualquier conducta irregular, el poder comunicarlo al Dpto. Legal para que adopte las medidas oportunas. Las conductas irregulares pueden estar relacionadas con posibles casos de acoso, ilícitos penales, infracciones en materia de protección de datos personales y confidencialidad, uso inapropiado de las herramientas de trabajo, etc.

En 2022, se ha actualizado el Plan de Igualdad de Barrabés.biz. Uno de los objetivos principales es poder actualizar y dotar de contenido efectivo el plan de igualdad de la compañía a través de un diagnóstico cuantitativo y cualitativo que permita establecer unas medidas claras y concretas a implantar en aras de garantizar la igualdad efectiva y de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la compañía. Los tres pilares que rigen su actuación son:

1. Crecer desde la diversidad
2. Abrazar la complejidad
3. Espíritu de equipo competitivo.

COLABORADORES Y PROVEEDORES

De la misma manera que el Grupo Barrabés está comprometido con el respeto y aplicación de prácticas laborales positivas, se pide a los proveedores y colaboradores de la compañía adherirse a nuestras medidas y protocolos.

3.2.2 Implementación

PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL

Las conductas irregulares pueden estar relacionadas con posibles casos de acoso, ilícitos penales, infracciones en materia de protección de datos personales y confidencialidad, uso inapropiado de las herramientas de trabajo, etc.

La comunicación se realizará remitiendo un correo electrónico a la dirección compliance@barrabes.biz, indicando nombre y apellidos del sujeto denunciante y una forma de comunicación (email, número de teléfono), de forma que podamos ponernos en contacto con él/la denunciante para valoración de la situación.

La empresa garantizará en todo momento la confidencialidad de las denuncias, asegurando la protección del/la denunciante y prohibiendo la adopción de cualquier medida negativa o represalia contra el/la denunciante por el de haber formulado una denuncia.

BENEFICIOS LABORALES DE LOS EMPLEADOS

Seguro de Accidentes: todos los trabajadores de la plantilla disponen de un seguro de accidentes con la compañía AXA. Este seguro tiene cobertura laboral y cubre el pago de las indemnizaciones derivadas de un accidente laboral reconocido como tal en resolución firme de los organismos competentes de la Seguridad Social o los que los sustituyan por la jurisdicción social.

Barrabés ofrece un Plan de Retribución Flexible que permite diseñar la composición de tu paquete retributivo, destinando una parte del mismo a la retribución en metálico y otra, a los productos y servicios ofrecidos por la empresa con importantes ahorros fiscales, con la finalidad de que todos los trabajadores saquen el mejor partido a su salario.

- **Cheque guardería:** Destinado a cubrir los gastos de formación de los hijos menores de 3 años. Este producto cuenta con una exención del 100% del coste exención de IRPF.
- **Tarjeta Restaurante:** Se trata de una tarjeta recargable Mastercard con un importe fijado por el trabajador, que directamente puede consumir en cualquier restaurante que tenga la opción de pago con tarjeta.
- **Tarjeta Transporte:** Se trata de una tarjeta recargable mensualmente con un importe fijado por el trabajador, para ser usada exclusivamente en autobús urbano público.
- **Formación:** Podrás solicitar el realizar cursos pagándolos desde tu nómina. Para ello, deberás informar primero a RRHH para ver la viabilidad con Administración y establecer la modalidad de descuento en nómina.



Todos estos beneficios podrán ser contratados directamente a través de la plataforma: www.optimizatunomina.es.



FLEXIBILIDAD Y CONCILIACIÓN LABORAL

Dentro del Plan de Igualdad, como una parte esencial del mismo, se establecen una serie de medidas para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar:

- Los/as trabajadores/as podrán gozar de flexibilidad en la hora de entrada o salida del trabajo siempre y cuando se respeten las necesidades organizativas de la compañía.
- Se potencia el uso de la videoconferencia como vía para reducir la necesidad de los viajes de trabajo y facilitar una mejor conciliación de la vida personal y familiar.
- Se ofrece la posibilidad a los/as trabajadores/as de adherirse a planes de retribución flexible, pudiéndose de esta manera beneficiar de ventajas fiscales, a través de la incorporación en nómina de los siguientes conceptos (seguro médico, ticket guardería, ticket restaurante, ticket transporte...), así como adherirse a productos a precios más ventajosos.
- Los/as trabajadores/as pueden recibir mensajería y/o paquetería en el centro de trabajo.
- Teletrabajo: previo a la pandemia, se ofrecía la posibilidad de teletrabajar determinados días previo acuerdo con el responsable directo. Se trataba de una medida de carácter voluntario. Con la pandemia, nos adelantamos al estado de alarma, yéndonos todos a trabajar en nuestros domicilios el 11 de marzo de 2020. Con el proceso de desescalada, se estableció un modelo mixto de trabajo, en el que dos días trabajamos en la oficina y tres teletrabajamos. A lo largo de toda la pandemia, siempre se han tenido muy en cuenta los datos y recomendaciones facilitadas desde Sanidad y el Gobierno de España y de las diferentes Comunidades Autónomas, a la hora de tomar decisiones. Por ello, cuando los datos de contagios e incidencia eran altos, se ha recomendado siempre el teletrabajo, como en el periodo de Navidad 2021. También durante los periodos sin curso escolar, se ha facilitado el teletrabajo y se ha pedido que ante posibles dudas de contagios o cualquier síntoma, las personas trabajadoras se quedasen en sus domicilios

FORMACIÓN

Formación para beneficiarios internos

La formación de nuestros equipos es clave para la actualización de sus conocimientos técnicos especializados y el desarrollo de las habilidades, así como para profundizar el uso de las herramientas disponibles.

Desde nuestra Attitude Academy desarrollamos programas de formación que va más allá de la mera formación, sino que desarrolla y evalúa las competencias de cada individuo proponiéndole un plan de formación personalizado.

Además, semanalmente, cada empleado tiene la opción de asistir a clases de conversación en inglés



por videoconferencia y también se realizan jornadas internas de formación en diferentes disciplinas, como metodologías ágiles, herramientas digitales como Office 365 o habilidades para el desarrollo personal y profesional.

En el caso de las clases de inglés, el número de participantes es muy alto, ya que es una temática que interesa mucho a nuestros equipos, dada la internacionalización de algunos proyectos y clientes. Adicionalmente, se registran las solicitudes de formaciones específicas para algunos empleados, que pasan a valorarse junto a su responsable directo para su posterior aprobación. La formación se imparte en su mayoría, durante la jornada laboral.

Formación	2018	2019	2020	2021
% Personas formadas	65%	78%	53%	45%
Horas de formación totales	1.023	1.135	1.136,5	985,5
%horas formación mujeres	52%	57%	59%	66%
Inversión en formación	36.660,35€	36.564,11€	20.118,66€	36.496,77€

Tabla 1 - Formación

Formación para beneficiarios externos

1. Red.es

Barrabés colabora en el diseño, desarrollo y ejecución de un proyecto en colaboración con Red.es y financiado con los fondos de Fondo Social Económico europeo.



El proyecto consiste en el desarrollo de formación gratuita para desempleados inscritos como demandantes de empleo en los servicios públicos, en tres de las temáticas digitales más demandadas hoy en día en el mercado laboral: Big Data, Ciberseguridad y Sistemas en Cloud.

El objetivo del proyecto es la prestación de servicio de cursos gratuitos (financiados por el Fondo Social Europeo) de formación por todo el ámbito nacional de manera presencial y telemática sobre transformación y economía digital, junto con servicio de orientación laboral y mejora de las habilidades personales.

Se busca la inserción laboral de al menos un 25% de los alumnos finalistas (aquellos que hayan completado satisfactoriamente en un 75% todos los módulos incluidos en el curso). Éstos conseguirán una oferta de empleo en una de las empresas colaboradoras, con un mínimo de duración de 6 meses. Se estima poder formar a más de 2500 personas e insertar laboralmente a más de 600.

2. Plan de emprendimiento juvenil – Andalucía Emprende

Barrabés.biz ha diseñado el Plan de Emprendimiento Juvenil de Andalucía con el objetivo de fomentar el emprendimiento juvenil como medida para el impulso de la productividad y del empleo en un segmento de la población que necesita alternativas para su carrera y evolución profesional, y que

en un gran porcentaje demanda una guía para el emprendimiento como preferencia de salida laboral.

Para ello, Barrabés.biz ha realizado las siguientes acciones: identificación de Stakeholders, descripción de los recursos existentes en la región para fomentar el emprendimiento joven; benchmark a nivel nacional e internacional sobre iniciativas de éxito que promueven el emprendimiento en la población joven; análisis de fuentes primarias sobre la situación del empleo y el emprendimiento de la población joven; definir los objetivos, recursos, calendario de acciones y sistema de medición del programa integral de Emprendimiento Joven Andaluz; diseño de la marca de la acción y primera línea de comunicación.



3. Fundación A la Par

La compañía ha firmado un convenio con la Fundación A la Par, donde se dona una cuantía destinada a un proyecto social, en este caso, a la formación de personas con diversidad funcional con el fin de facilitarles la inserción laboral en el sector tecnológico.

Esto se ha firmado porque Barrabés, al igual que cualquier otra empresa que supera los 50 trabajadores, necesita contratar a personas con diversidad funcional y en nuestro caso, no encontramos profesionales que pudiesen cumplir con los requisitos establecidos en nuestras ofertas, y por esa razón, se firmó este convenio que nos permite contar con un certificado de excepcionalidad a la contratación de personas con diversidad funcional, destinando una partida a la formación de las mismas.

4. La Nave

La Nave es el espacio de innovación urbana y tecnología de Madrid, donde conviven ciudadanos, empresas y toda una vibrante red de profesionales que buscan acelerar sus ideas y proyectos para transformar la ciudad.

Un espacio multidisciplinar, con más de 13.000 metros cuadrados, que pone a disposición de nuestra comunidad innovadora todas las herramientas necesarias para que puedan formarse acerca de las últimas tendencias en innovación, tecnología y metodologías para que aceleren sus ideas y conviertan sus proyectos en startups consolidadas y con posibilidades de escalado en nuevos mercados; o conectar con el resto del ecosistema y acceder así a nuevas oportunidades profesionales.

La Nave tiene tres grandes pilares que consisten en:

- Nave Forma
- Nave Conecta
- Nave Acelera

La Nave Acelera consta de 6 verticales: Smart Cities y Movilidad; Salud y Biotecnología; EdTech; Bioeconomía, Economía Circular y Sostenibilidad; Retail, Hostelería y Turismo; y Fintech e Insurtech.

Uno de los objetivos principales de la Nave

es fortalecer y apoyar la innovación y el emprendimiento en el sur de Madrid, dando soporte, alojando y colaborando con entidades de La Nave como Creática, que impulsa a niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad a través del desarrollo de sus capacidades creativas y busca desarrollar

vocaciones tecnológicas y su plena inclusión en la sociedad del futuro; Reutiliza K, que forma a jóvenes en riesgo de exclusión social enseñándoles a reparar dispositivos electrónicos, y que durante la pandemia repartieron más de 1.500 entre los niños del barrio para que pudieran acceder a clases online; o Ayúdame 3D, que crea prótesis de brazo impresas en 3D para aquellas personas que no pueden costearse una y que han perdido alguna de sus extremidades. Creando campamentos para niños/as durante todas las vacaciones escolares, para que tenga acceso a la innovación y se despierte en ellos el gusanillo de las carreras STEM. Lanzando programas en colaboración con colegios públicos de la zona, para trabajar con alumnos de la ESO las metodologías de creación de empresas que se trabajan con las startups.



BUEN AMBIENTE LABORAL

Recientemente, la empresa viene organizando un evento de vocación privada ("Barrabés Basecamp"), en el que durante dos días la totalidad de la plantilla de Barrabés.biz está invitada a participar en diferentes actividades en el entorno del Pirineo aragonés. Esta iniciativa tiene como objetivos, entre otros, la motivación de los/as trabajadores/as, el establecimiento de relaciones interpersonales y networking y ser el punto de encuentro para la presentación de propuestas por parte de la plantilla, así como de los nuevos avances y proyectos de los que forma parte la empresa.

Por motivos de la pandemia, se ha tenido que posponer su celebración estos dos últimos años, pero esperamos, si la situación lo permite, reactivarlo en el verano de 2022.

De igual manera, anualmente se realizan actividades de celebración entorno a la navidad. Este año 2021, también marcado por la pandemia, la celebración llamada Barrafest, se realizó de manera virtual. Toda la compañía pasó una tarde agradable, llena de juegos, dinámicas online y premios.

Además, se comparten algunas prácticas cotidianas orientadas a establecer rutinas que faciliten el trabajo y fomenten las relaciones entre los diferentes equipos. Algunas de ellas son las reuniones semanales de Status de Operaciones, donde están invitados todas las personas de la organización y donde se comparten el estado y seguimiento de los proyectos.

Adicionalmente, se ha creado un canal de Teams donde estamos todas las personas trabajadoras de Barrabes.biz, donde compartimos inquietudes, pedimos colaboración, celebramos logros, realizamos juegos o felicitamos cumpleaños, entre otras cosas.

3.2.3 Medición de resultados

	2017	2018	2019	2020	2021
% Plantilla teletrabajo	15%	35%	51%	94%	17%
Hombres que realizan teletrabajo (respecto al 100% de la plantilla)	68%	62%	56%	59%	12%
Mujeres que realizan teletrabajo (respecto al 100% de la plantilla)	32%	38%	44%	41%	5%
% Plantilla retribución flexible	22%	31%	46%	17%	33%

Tabla 2 - Datos de plantilla

	2017	2018	2019	2020	2021
Altas personal	25%	22%	3%	25%	59%
Altas mujeres respecto al 100% de incorporaciones	42%	37%	65%	37%	49%
Altas <30 años	38%	42%	53%	33%	26%
Altas 30-50 años	62%	58%	47%	67%	64%
Altas + 50 años	0%	0%	0%	0%	9%

Tabla 3 - % nuevas contrataciones

	2017	2018	2019	2020	2021
Plantilla promedio	108 %	112%	85%	93%	98%
% de mujeres en plantilla	40%	44%	52%	48%	53%
% de contratos fijos sobre el total de contratos (H/M)	75%	87%	95%	87%	87%
% de contratos a tiempo completo sobre el total de contratos (H/M)	88%	93%	93%	96%	95%

Tabla 4 - Datos plantilla

	2017	2018	2019	2020	2021
Bajas maternidad	1	4	3	0	0
% Reincorporación maternidad	100%	50%	100%	0%	0%
Bajas paternidad	5	1	0	1	3
% Reincorporación paternidad	100%	100%	0%	100%	100%
% bajas voluntarias	95%	93%	78%	100%	51%
% despidos	5%	7%	22%	0%	4%

Tabla 5 - Datos bajas y permisos

3.3 Principios sobre el medioambiente

Principio 7: "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente".

Principio 8: "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental".

Principio 9: "Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente".

3.3.1 Evaluación, política y metas

En Barrabés defendemos la sostenibilidad a largo plazo, por tanto, nuestras oficinas se asientan sobre pilares de sostenibilidad medioambiental utilizando materiales reciclados y a su vez reciclando parte de estos.

Apostamos por una Oficina paperless, con el objetivo de reducir el uso de papel en nuestra actividad diaria. De ahí, que nuestro trabajo esté basado en la cultura digital, adoptando medidas como la utilización de papel solo cuando es imprescindible, y utilizando gestión digital del trabajo como por ejemplo utilizar la firma electrónica en la mayoría de los procedimientos.

Como compañía, tenemos el compromiso de minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades a medio plazo, buscando alinearnos con la taxonomía europea y desarrollando un plan para alcanzar la neutralidad en carbono en 2050, para ello nos comprometemos este año a comenzar con la medición de nuestras emisiones de carbono.

3.3.2 Implementación

IMPULSO SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL

Es importante resaltar que en Barrabés tenemos conciencia con el medio ambiente y trabajamos para generar, siempre que sea posible, una oficina digitalizada y sin papel.

Se evalúan las compras desde un punto de vista medioambiental, seleccionando aquellos productos más respetuosos con el medio ambiente.

El papel usado por una cara, las carpetas, los sobres y muchos otros materiales de papelería se pueden reutilizar para el mismo uso que tenían o para otros. El papel usado por una cara puede servir para fotocopiar/ imprimir por la otra cara. La cartulina de las carpetas ya usadas se utiliza para fabricar separadores de archivadores de anillas o tapas para los cuadernos de papel usado por una cara. Adicionalmente, se cuenta, en todas las oficinas, con contenedores de reciclaje tanto de papel como de envases, gracias a la colaboración que se ha establecido con ECOEMBES, y se comparten buenas prácticas en torno al reciclaje. También se almacenan los cartuchos de impresora para su posterior reciclaje.

Adicionalmente, se fomenta el uso de transporte público y medios no contaminantes, al ubicar nuestra sede en un punto céntrico y accesible de la ciudad; y está en proyecto la posibilidad de habilitar un espacio que sirva de aparcamiento de bicicletas y patinetes eléctricos que han empezado a ser un medio de transporte muy utilizado por la plantilla de nuestra organización.

PROYECTOS EN SOSTENIBILIDAD

Barrabés Earth

Uno de los objetivos de la compañía en este 2022 es el impulso de la línea de Barrabés Earth, un servicio de consultoría de sostenibilidad al servicio de las empresas para adaptarse a los cambios que están viniendo por parte de los clientes y de la regulación.

Desde Europa, se está insistiendo mucho en la descarbonización y el alineamiento con la taxonomía, una herramienta que busca facilitar la comparación de empresas o actividades en materia de sostenibilidad a los inversores. Desde Barrabés, queremos apoyar a las empresas, sobre todo PYMES, en esa transición hacia la sostenibilidad y adaptación a la regulación para que nadie se quede atrás.



Mañana Empieza Hoy

Mañana es una plataforma de sostenibilidad e innovación social de referencia en España. Es un espacio de creación y experiencia, porque nuestro objetivo es exponer soluciones viables para los distintos retos a los que nos enfrentamos en el camino hacia el desarrollo sostenible, activando a todos los agentes de la sociedad para que todos aporten ideas y ofrezcan su visión.

El objetivo de Mañana Empieza Hoy es que la sociedad sea más sostenible. Entendemos sostenibilidad como el equilibrio entre el planeta, las personas y los negocios. Un mundo en el que el crecimiento y el desarrollo no pongan en riesgo el mañana de nuestras sociedades por su impacto nocivo en el planeta ni la sociedad.

Pero, ¿por dónde empezar? Cuidar a la sociedad es importante y salvar al planeta urgente. Cuando nos adentramos en materia de sostenibilidad, es abrumador todas las vías de actuación y caminos que se pueden tomar para mejorar nuestras acciones. Sin embargo, hay un objetivo que destaca por encima de todos, un objetivo que nos sirve como guía y al que se comprometieron 117 países en la COP de París: ser neutros en carbono en el año 2050.

Para entender la relevancia de este hito y los pasos a seguir, este 2022, proponemos una serie de eventos formativos en el que empresas de todos los niveles puedan comenzar el camino de la sostenibilidad y alcanzar la neutralidad en carbono antes de 2050.



ESNEPI

La Asociación Escuela de Negocios del Pirineo (ESNEPI) lidera y apoya proyectos de innovación social y de base tecnológica, dirigidos a diversificar los modelos económicos existentes y a fijar población en los territorios rurales y de montaña, en concreto durante 2021 ha trabajado sobre:



- Proyecto Ixoriguè: Digitalización de la ganadería extensiva bovina de montaña
- Proyecto E-Barana: Desarrollo de un sistema de vallado virtual y digital para el manejo de todo tipo de ganado en régimen extensivo.
- Proyecto Cultur Fungi: Desarrollo de cultivos de setas en las laderas del Moncayo, promovido por Atades.
- Proyecto Micoaragón: Valorización del recurso micológico en Aragón, a través del diseño y la implementación de un nuevo modelo económico y digital.
- Ternera Valle de Benasque: Estudio de economía circular sobre la carne tratando de que el ciclo de cría, sacrificio, manipulado y comercialización de la carne se realice en el Valle de Benasque.
- Pirineo Literario: Diseño e implantación de un modelo económico y social en torno al patrimonio literario Pirenaico.
- Patata de Chía. Ideando y facilitando el modelo de gobernanza del proyecto. Un auténtico lab donde se demuestra que la agricultura de alta montaña puede ser viable.
- Programas de emprendimiento rural sostenible para Instituto Aragonés de Fomento y Coceder.
- Proyecto Hepic Hub. Primer centro de innovación territorial creado por el Conselh de Aran en el Valle de Aran.

Además, trabajamos con diferentes líneas experimentales de cultivos innovadores en la búsqueda de nuevos modelos económicos de agricultura de montaña.

Cajamar Innova

Cajamar Innova es una Incubadora de Alta Tecnología especializada en la vertical del agua cuyo objetivo es acompañar a emprendedores y empresas en el desarrollo de sus proyectos empresariales para abordar los desafíos globales del agua. Ponen en marcha programas de incubación y de aceleración que están dirigidos a emprendedores y startups que aporten soluciones reales a las problemáticas del agua. Pero además realizan actividades complementarias de sensibilización, formación y networking para todo el ecosistema.



Actualmente se ha cerrado la primera edición, con 11 startups participantes y está en fase de captación la segunda edición con un alcance definido de 30.

Épsilon Acelera

Épsilon Acelera es la apuesta de Épsilon Ecología para impulsar el emprendimiento y la innovación de proyectos con una solución de impacto medioambiental positivo. Comenzó en 2019, en tres ediciones se ha invertido en 4 startups. Recientemente ha comenzado la 4ª edición donde se han presentado 90 startups a nivel nacional y se ha hecho una selección con las 9 startups que mejor encajan con la visión del programa.



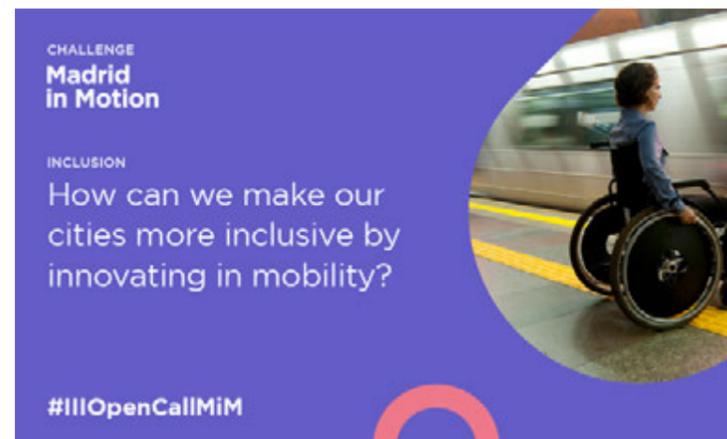
A través de la cuarta convocatoria del programa Épsilon Acelera, se pretende:

- Innovar en la protección del medio ambiente.
- Apoyar, motivar y dirigir a emprendedores con proyectos sostenibles y disruptivos.
- Financiar proyectos en primeras fases de desarrollo.

Madrid in Motion

El propósito de Madrid in Motion es articular un ecosistema de innovación en movilidad con epicentro en Madrid y de impacto global.

Un ecosistema que genera soluciones colectivas e innovadoras a los retos de la movilidad, incorporando a agentes clave, fomentando la colaboración entre ellos y poniendo a los ciudadanos en el centro.



Este propósito permite el posicionamiento del HUB y de sus integrantes como referentes en movilidad, sostenibilidad e innovación.

Hackathon en sostenibilidad

Uno de los productos que tiene Barrabés.biz es la realización de sesiones de ideación e identificación de soluciones tecnológicas concretas en formato de Hackathon, sesiones intensivas de trabajo entre equipos multidisciplinares.

Este 2021 se han desarrollado con diferentes clientes estas sesiones para ayudarles en la transformación hacia negocios más sostenibles, siendo más respetuosos con el medioambiente y el entorno.

CIEC – Economía circular

Creación de un ecosistema de empresas de economía circular, gestionando y promoviendo actividades del centro de innovación en economía circular de la ciudad de Madrid (CIEC), tendentes a consolidar este centro como un referente en materia de innovación y desarrollo empresarial y un punto de encuentro relevante de empresas y agentes del ecosistema.

Este proyecto comenzará su actividad en marzo del 2022. Se gestionará mediante una UTE entre Barrabés, Sacyr y la Universidad Politécnica de Madrid.

Demolab Social Gijón

Barrabés.biz desde marzo de 2022, trabajará colaborativamente en el desarrollo del Demolab Social de Gijón, donde se pretende fomentar el desarrollo de tecnologías e infraestructuras, que garanticen un incremento de la calidad de vida de los ciudadanos, un uso eficiente y sostenible de los recursos y una participación ciudadana activa.

3.3.3 Medición

Siendo conscientes de la relevancia de las métricas y certificaciones en materia de sostenibilidad, en mes de octubre de 2020, Barrabés obtuvo la certificación de Calidad en Gestión Ambiental UNE ISO 14001:2015, quedando reflejado que los objetivos medioambientales son una parte esencial de nuestra organización.

Otro punto a favor del desarrollo sostenible medioambiental es la implementación de todos los archivos en la "nube" para poder evitar la contaminación sonora que puedan provocar los servidores físicos. Y la implementación de una política de uso de la climatización en una temperatura constante de 22 a 24 grados, así como apostar por la elección de energías limpias y renovables en la medida en que se pueda aplicar a nuestras actividades.

	2019	2020	2021
Paquetes de folios (80 gr)	130 paquetes de 100 folios	60 paquetes de 100 folio	65 paquetes de 100 folios
Paquetes por empleado	1,53 paquetes	0,65 paquetes	0,66 paquetes

Tabla 6 - Datos uso de papel

3.4 Principios de anticorrupción

Principio 10: “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

3.4.1 Evaluación, política y metas

Desde el grupo Barrabés, estamos completamente alineados con las políticas de anticorrupción marcadas por las Naciones Unidas, rechazando cualquier práctica no transparente, de extorsión o de soborno.

Como se mencionaba en la primera sección del documento, Barrabés cuenta con un Código ético que determina la conducta de todos los actores y grupos de interés de la compañía.

La corrupción y el soborno aparecen cuando los empleados, proveedores, contratistas y colaboradores externos hacen uso de prácticas no éticas para la obtención de algún beneficio para la compañía o para ellos mismos.

Por ello, y para establecer unas prácticas éticas y acordes con las disposiciones nacionales e internacionales, no se podrá aceptar, ofrecer o conceder ni directa ni indirectamente obsequios o compensaciones de ningún tipo que tengan por objeto influir de manera impropia en sus relaciones profesionales.

3.4.2 Implementación

PROTECCIÓN DE DATOS Y TRANSPARENCIA

Para garantizar la confianza, vinculación y fidelidad de nuestros clientes, contamos con fórmulas desarrolladas por nuestro departamento legal, que garantizan la confidencialidad. En los distintos contratos con nuestros clientes suele haber cláusulas anticorrupción y políticas de actuación de ética empresarial.

Adicionalmente, nuestra organización cuenta con un riguroso protocolo de acuerdo a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea, habiendo adecuado todos los procesos a la nueva normativa en esta materia. Desde el Departamento Legal y Cumplimiento se vigila con celo el tratamiento de los datos que se nos facilitan nuestros clientes por la ejecución de nuestros proyectos, donde se actúa en calidad de encargados de tratamiento, así como el tratamiento que damos a los datos en los que somos responsables de los mismos.

No hemos tenido en todo este tiempo ninguna queja ni sanción por temas relacionados con protección de datos y tenemos el email dataproteccion@barrabes.biz como correo de contacto para que se puedan ejercitar los derechos que señala la normativa.

Por otro lado, toda la compañía usa las herramientas de Microsoft 365 como herramientas de trabajo, una manera de asegurar la transparencia y la verticalidad de los trabajos realizados.

3.4.3 Medición de resultados

El grupo Barrabés no se ha visto envuelto en ningún pleito ni trámite legal relacionado con corrupción y soborno.

Nuestros libros y cuentas están expuestos a auditorías externas anualmente. Estas auditorías son uno de los métodos para identificar cualquier pago irregular que podría verse con comportamientos corruptos o de soborno. No se ha notificado ningún incidente en el periodo.





Barrabés

www.barrabes.biz